RO-VET Kft.

esélyegyenlőségi terve

2026

Tartalomjegyzék

A terv célja 3

Általános célok, etikai elvek 4

Helyzetfelmérés 6

Konkrét célok 7

Programok a célok megvalósítása érdekében 8

Panaszkezelési eljárás és záró rendelkezések 11

2026

A terv célja

Az Esélyegyenlőségi terv célja, hogy a RO-VET Kft. a foglalkoztatás valamennyi területén megelőzze a hátrányos megkülönböztetést, és elősegítse egyes társadalmi csoportok tagjainak esélyegyenlőségét.

A terv magába foglalja valamennyi, az Esélyegyenlőségi Tervben írott elvek és követelmények szerinti célt szolgáló munkáltatói intézkedést.

A program minden a költségvetéshez szükséges fedezetét a RO-VET Kft. biztosítja.

A RO-VET Kft. általános adatai a következők:

- A cég elnevezése: RO-VET Kft.
- A cég székhelye: 7400 Kaposvár, Corvina tér 6.
- Vezető tisztségviselő: Vlaskality László cégvezető
- Alapítás dátuma: 2000.04.27.
- Adószám: 12465970-2-14

A terv készítésénél az alábbi jogszabályokat vettük figyelembe:

- 2003. évi CXXV tv. Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előremozdításáról
- 2012. évi I. tv. A Munka Törvénykönyve

Elismerve minden embernek azt a jogát, hogy egyenlő méltóságú személyként élhessen, a RO-VET Kft. az alábbi esélyegyenlőségi tervet alkotja meg:

Általános célok, etikai elvek

A RO-VET Kft. a következő irányelvek betartására törekszik:

1) A megkülönböztetés tilalma, egyenlő bánásmód

A RO-VET Kft. a foglalkoztatás során megelőzi és megakadályozza a munkavállalók hátrányos megkülönböztetését. Ez kiterjed a munkaerő felvételnél, alkalmazásnál, a munkabérek, a jövedelmek, juttatások, képzés továbbképzés- és egyéb foglalkoztatással összefüggő esetekre. A megkülönböztetés tilalma vonatkozik a munkavállalók bárminemű - különösen koruk, nemük, családi állapotuk, nemzetiségük, fajuk, származásuk, vallásuk, politikai meggyőződésük miatti – diszkriminációjára. Ez alól kivételt képeznek a foglalkoztatás jellegéből vagy természetéből egyértelműen következő, szükséges és arányos megkülönböztetés esetei. A RO-VET Kft. nagy hangsúlyt fordít a munkavállalók életkora, neme, nemzetiségi hovatartozása, családi vagy egészségi állapota miatt bekövetkező közvetlen és közvetett megkülönböztetés megelőzésére, megszüntetésére.

2) Az emberi méltóság tiszteletben tartása

A RO-VET Kft. a foglalkoztatás során tiszteletben tartja a munkavállalók emberi értékeit, emberi méltóságát, egyedi természetét.

Fontos feladatnak tekinti a megfelelő munkahelyi légkör kialakítását, amellyel az alapvető értékek megőrzéséhez és megerősítéséhez hozzájárulhat, természetesen a munkavállalók érdekivel összhangban.

3) Partneri kapcsolat, együttműködés

Cégünk a foglalkoztatás keretei között a partnerség elvének érvényesítésére törekszik azzal, hogy átlátható szerződéses viszonyokat alakít ki, természetesen a kölcsönös előnyök biztosítása mellett, amely mindkét fél érdekeit tükrözi.

4) Társadalmi szolidaritás

A foglalkoztatás során semmilyen korú, nemű, nemzetiségű, családi vagy egészségi állapotú munkavállaló sem értékesebb a társadalom számára a másiknál.

Társadalmunk minden tagjának érdeke a szolidaritás erősítése, amely elősegíti a hátrányos helyzetű csoportok foglalkoztatási és az ebből adódó érvényesülési esélyeit.

5) Méltányos és rugalmas ellátás

A megkülönböztetés tilalma nem old fel minden létező egyenlőtlenséget, ezért társaságunk olyan intézkedéseket dolgoz ki, amelyek rugalmasságával és méltányosságával elősegíti a foglalkoztatottak pozíciójának javulását, megőrzését.

Helyzetfelmérés

A helyzetfelmérés adatai a 2025. évet tükrözik. A cél minden esetben az egyes célcsoportba tartozók arányának felmérése, és ha szükséges a jövőbeli javítása.

A RO-VET Kft. munkaviszonyban álló, hátrányos munkavállalói csoportok számszerű adatait az alábbiak szerint kell rangsorolni:

Tulajdonságok szerint:	*Fő*
A nők létszáma **A 40 év feletti munkavállalók száma** **Roma származásúak száma:** **A fogyatékkal élő vagy megváltozott munkaképességű alkalmazottak száma** **A gyermekesek:** **-Két vagy több 10 éven aluli gyermeket vagy egyedül nevelők száma** **A közép- és felső vezetésben dolgozó nők száma** **Pályakezdő** **Határozatlan idejű szerződéssel rendelkező** **Határozott szerződéssel rendelkező** **Részmunkaidőben foglalkoztatottak száma**	
Összesen a foglalkoztatottak száma	

Konkrét célok

A RO-VET Kft. az alábbi célokat tűzi ki:

A célok megvalósulása érdekében a munkáltató az esélyegyenlőségi feladatok ellátására megbízhat munkavállalót, akinek feladati közé tartoznak:

- A terv teljesítésének folyamatos felülvizsgálata
- Az esélyegyenlőséggel kapcsolatos jogszabályi változások figyelése
- A tervvel és végrehajtásával kapcsolatos javaslatok, észrevételek, javaslatok gyűjtése, és továbbítása a munkáltató felé.
- A terv ellenőrzéséhez, felülvizsgálatához szükséges előkészületek elvégzése.
- A terv teljesülésének vizsgálata.

A kitűzött célok:

- A cég vezetője az esélyegyenlőségi terv megvalósulása érdekében esélyegyenlőségi megbízottat nevez ki.
- Munkaerő felvétel, alkalmazás és bérezés terén egyenlő bánásmód betartása.
- Emberi erőforrás fejlesztése, munkahelyi továbbképzés, átképzés, tanulás elősegítése minden célcsoport számára.
- Munkakörülmények javítása, a 40 év felettiek, és a fogyatékos munkavállalók részére.
- Munkáltatói juttatások, kedvezmények biztosítása, különös tekintettel a családos munkavállalókra.
- A foglalkoztatásból való kilépés és nyugdíjba vonulás átmenetének elősegítése.

A program céljainak megvalósítása érdekében tett lépések

A munkáltató vállalja:

- **Az egyenlő bánásmód betartására vonatkozóan:**
  - A munkaügyi szabályzat folyamatos kontrollját.
  - Az álláshirdetések megfogalmazásakor és a munkavállalók kiválasztásakor korra, nemre, nemzetiségre, családi és egészségügyi állapotra való tekintetben nem tesz különbséget, hanem a megpályázott munkakör tekintetében a kézségeket, képességeket, jártasságot veszi figyelembe.
  - A céghez beérkezett önéletrajzokat megtartja, és a legközelebbi munkaerő igényénél először ezeket vizsgálja át.
  - A pályakezdő munkavállalók esetén külön segítséget biztosít a beilleszkedéshez.
  - A felvételnél nem tekinti kizáró oknak, ha a leendő munkavállalónak speciális eszközre van szüksége feladatainak elvégzéséhez.
  - Figyelembe veszi alkalmazottainak a munkakörülmény javítására tett javaslatait.
  - Kidolgoz egy teljesítményértékelő rendszert, mely szintén a hátrányos megkülönböztetés megszüntetésére szolgál, illetve rendszeresen felülvizsgálja a ennek érdekében a juttatások mértékét.
  - A létszámleépítéskor a leépítendő munkavállalók körének meghatározása során objektív kritériumokat fogalmaz meg. Lehetőség szerint a leépítendő célcsoportnak felajánl hasonló munkahelyet.

- **A megfelelő munkakörülmények kialakítására vonatkozóan:**
  - A munkahely jobb megközelíthetősége érdekében a fogyatékkal élők számára biztosítja az akadálymentes munkahelyet és a megközelíthetőséget.
  - Továbbá biztosítja a munka ellátásához szükséges már említett speciális eszközöket.
  - Ha a munkavállaló a jogviszonya alatt válik megváltozott munkaképességűvé, akkor a biztosítja a továbbfoglalkoztatást rövidebb munkaidőben, vagy könnyebb

munkakörben. A munkából való felmentés csak a rehabilitációs eljárás lefolytatása után történhet meg.

- A munkavállalók jó egészségi állapotának megőrzése érdekében figyelemmel kíséri a képernyő előtti munkavégzés szabályainak betartását a munkaközi szünetek kiemelt fontosságával, továbbá biztosítja az ehhez szükséges KSZ-ben foglalt juttatásokat.
- A munkáltató biztosítja a KSZ-ben rögzített munka- és védőruhát.

- **A képzési programhoz való hozzáférésre vonatkozóan:**
  - A munkáltató kiemelten foglalkozik saját szervezésű képzéseken részt vegyenek alkalmazottaik.
  - A munkaerő képzettségének növelése érdekében minden munkavállalója számára biztosítja az egész életen át tartó tanulás lehetőségét továbbképzések formájában.

- **A családos munkavállalók számára biztosított kedvezmények és juttatások a család és a munkahely összehangolás érdekében:**
  - Ebbe a célcsoportba tartozó munkavállalók munkarendjének meghatározásakor figyelembe veszi a gyermekgondozási, oktatási intézmények nyitva tartását.
  - A családos munkavállalók részére lehetőséget ad a részmunkaidős foglalkoztatásra.
  - Támogatja a munkahelyi családos rendezvényeket.
  - A kisgyermeket nevelő alkalmazottaknál egyezteti a túlórákat, a korai és késői időpontban történő munkakezdést (beosztást), a munkaidőn kívüli elfoglaltságokat, (ha van) az ügyeleteket, és helyettesítést.
  - Segíti a kisgyermekes anyák munkába való visszatérését a lehetőségék figyelembe vételével (esetleg továbbképzés, munkakezdés időpontja, munkavégzés ideje, stb.).

- **A nyugdíjas korba való átmenet elősegítése:**
  - Olyan megoldás megalkotására törekszik, hogy empátiával, rugalmas szervezéssel próbálja kezelni, hogy a nyugdíjba vonulás előtt a munkavállaló felkészülhessen a megváltozott életformára.
  - Szakmai képességüket és tapasztalatukat maximális mértékben felhasználja.
  - A közvetlenül nyugdíj előtt álló alkalmazottak munkaidejének lehetséges csökkentését megvizsgálja.

Összefoglaló táblázat a megvalósítandó célokhoz

A RO-VET Kft. által erősíteni és javítani kívánt területek:

Esélyegyenlőségi területek	*Igen*	*Nem*
Családbarát munkahelyi körülmények megteremtése, erősítése	X	
A nemek közötti egyenlőség erősítése	X	
Az akadálymentesítési program megkezdése, folytatása	X	
Fogyatékos személyek életminőségének és munkaerőpiaci esélyeinek javítása	X	
Roma emberek életminőségének és munkaerőpiaci esélyeinek javítása	X	
Más hátrányos helyzetű csoportok munkaerőpiaci és társadalmi esélyeinek javítása	X	

Panaszkezelési eljárás és záró rendelkezések

A munkáltató lehetőséget biztosít a panasztételre a következő módon:

- Az egyenlő bánásmód megsértése, a zaklatás, jogellenes elkülönítés, megtorlás előfordulása esetén a munkavállaló az esélyegyenlőségi megbízotthoz fordulhat.
- A panaszt fogadó személy a munkavállaló kérésére anonim módon a munkáltató elé kell tárni 7 napon belül.
- Panasz esetén a Mt. 23. §-a irányadó.
- Az eljárás eredményéről a munkavállalót tájékoztatni kell.
- Amennyiben nem sikerült az ügyet megoldani, a munkavállaló az illetékes munkaügyi bírósághoz fordulhat a panaszával.

Jelen megállapodást a munkahelyi esélyegyenlőség érdekében a szervezet képviselői aláírásukkal elfogadják el.

Kaposvár, 2026. január 5.

RO-VET KFT.
7400 Kaposvár, Corvina tér 6.
Adószám: 12465970-2-14
B. 10401086-49505550-55481033

....

ügyvezető

munkáltató részéről

munkavállalók részéről